

## **Jornada de Trabalho – Duração, Distribuição, Controle, Faltas**

### **Faltas**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - AUSÊNCIAS JUSTIFICADAS**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo de seu salário, nos casos previstos no art. 473, da CLT, quais sejam:

**A)** até 2 dias – em caso de falecimento do cônjuge, ascendentes, descendentes, irmãos, sogro (a), genro/nora, ou pessoa que declara em sua CTPS que viva sob sua responsabilidade econômica.

**B)** até 3 dias úteis – em virtude de casamento.

**C)** por 1 dia em cada 12 meses de trabalho - para doação voluntária de sangue, devidamente comprovada.

**D)** por 5 dias – a contar do primeiro dia útil seguinte, ao pai, em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana.

**E)** por 1 dia útil – para o fim de obter título eleitoral.

**F)** no período de tempo que tiver que cumprir as exigências do Serviço Militar.

**G)** por 1 dia útil, em caso de internação hospitalar do cônjuge / companheira.

**H)** por ½ jornada de trabalho, para o recebimento do PIS / PASEP, desde que o respectivo pagamento não se efetue pela empresa ou posto bancário nela localizada.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Em caso de falta justificada mediante atestado médico, no mesmo deverá constar nome completo, CRM e assinatura do médico que prescreveu o referido documento, não sendo aceita declaração médica, e nem declaração de comparecimento, e

sim apenas e tão somente atestado médico que mencione a incapacidade do empregado para o trabalho, bem como determinando o período de afastamento.