

## Auxílio Alimentação

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VALE REFEIÇÃO

Fica estipulado o valor mínimo de R\$ 14,00 (quatorze reais) por dia efetivamente trabalhado, a título de vale refeição.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Os valores correspondentes ao vale refeição não poderão em hipótese alguma ser descontado dos empregados, SALVO nos casos de rescisão contratual e faltas.

**A)** Nos dias em que o empregado faltar, as empresas poderão descontar o valor do vale refeição no mês subsequente.

**B)** Se algum saldo permanecer no cartão refeição do empregado, o valor poderá ser descontado no ato de sua homologação.

**C)** Ainda que o funcionário apresente atestado médico para justificar a falta, a empresa poderá descontar o valor do vale refeição correspondente, no mês subsequente.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Ficam todas as empresas obrigadas a fornecer o vale refeição a cada um de seus empregados.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – O vale refeição não será devido aos empregados que cumprirem jornada de até 4 (quatro) horas diárias.

**PARÁGRAFO QUARTO** – As empresas deverão fornecer o vale refeição através do cartão específico, ou por meio de convênio com restaurante, mas nessa hipótese deverão fazê-lo com o valor real.

**A)** As empresas não poderão conceder esse benefício em dinheiro, ainda que tenha o pedido ou anuência do empregado, tendo em vista que todo e qualquer valor pago em dinheiro, integra o salário do empregado para todos os fins, inclusive FGTS.

**B)** Não será devido o Vale Refeição durante as férias, licenças e períodos de afastamentos dos empregados.

**PARÁGRAFO QUINTO** – Estão desobrigadas do fornecimento deste benefício, as empresas que fornecerem alimentação no local de trabalho ou no local da prestação de serviços. O mero espaço fornecido para alimentação, não desobriga a empresa do respectivo pagamento.

**PARÁGRAFO SEXTO**– Excepcionalmente e em caráter eventual, quando houver a necessidade da empresa em deslocar o funcionário para prestar serviços em outra localidade que não aceita o cartão de vale refeição fornecido, fica a empresa autorizada, **SOMENTE NESTES CASOS**, a pagar o vale refeição em dinheiro, através de reembolso de despesas, devidamente comprovadas pelo funcionário.

**PARÁGRAFO SÉTIMO** – O pagamento do reembolso das despesas com refeição dos funcionários que estiverem fora da sua localidade de trabalho, não terá natureza salarial, nem se incorporará à remuneração para quaisquer efeitos.