

## CLÁUSULA 60ª: ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Serão reconhecidos os atestados médicos e odontológicos, desde que contenham o dia e a hora de atendimento do empregado.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Deverá constar o número de inscrição do CRM do médico, e o número de inscrição do CRO do dentista, além das assinaturas e carimbos dos mesmos e o **Código CID** – Código Internacional de Doenças.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Os pais que acompanharem seus filhos ao médico, durante a sua jornada de trabalho, deverão apresentar atestado em nome do filho e declaração de acompanhamento, respeitando o disposto nesta cláusula. A empresa fica obrigada a abonar o período / dia conforme descrito no atestado.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Só será aceito o atestado / declaração mencionados acima, para efeito de abono, em relação aos filhos com até 14 (quatorze) anos de idade.

**PARÁGRAFO QUARTO** – O prazo para o empregado apresentar atestado / declaração para a empresa é de 01 (um) dia útil, contados da data da consulta ou dia útil seguinte ao término dos dias concedidos. Após esse prazo, não será mais aceito e perderá sua validade para efeito de abono de falta; e, em caso de impossibilidade do empregado em apresentar o atestado, poderá ser outra pessoa nomeada pelo mesmo, que o represente.